**Recepta na emigrację polskich pielęgniarek**

**O emigracji zarobkowej pielęgniarek mówi się dużo, znacznie mniej uwagi poświęca się jednak niskim zarobkom czy trudnym warunkom pracy w polskich szpitalach. A to są główne powody, dla których liczna grupa białego personelu wyjechała z naszego kraju, bardzo często już „na stałe”.**

Ci, którzy zostali, nie są jednak zupełnie pozbawieni możliwości „zakosztowania” pracy w europejskich placówkach medycznych. Dzięki nowej unijnej dyrektywie **każda pielęgniarka zatrudniona w polskiej placówce medycznej może wyjechać na czasowy kontrakt za granicę**. To okazja nie tylko do podreperowania domowego budżetu, lecz również podniesienia swoich kwalifikacji zawodowych. Wyjazdy tego rodzaju, określane mianem delegowania, realizowane są m.in. w ramach programu [**MEDIREN**](http://www.mediren.eu/pl/).

Bez ryzyka utraty pracy w kraju

Główną zaletą wyjazdu w ramach delegowania jest **zachowanie ciągłości zatrudnienia w Polsce**. Pielęgniarka wyjeżdża bowiem na czasowy kontrakt z ramienia placówki medycznej, w której ma umowę o pracę. Przez cały ten czas jest ubezpieczona w kraju i obowiązują ją te same świadczenia socjalne oraz podatkowe (składki na ubezpieczenie społeczne, rozliczenia z US itd.).

Pomimo umowy o pracę w Polsce, pielęgniarka podlega przepisom prawa pracy obowiązującym w kraju, do którego jest delegowana, a więc **zarabia i pracuje dokładnie na takich samych zasadach jak jej zagraniczne koleżanki po fachu.**

Wyższe zarobki, ale nie tylko

Z oczywistych względów największą motywacją do pracy za granicą są **zdecydowanie wyższe zarobki niż w kraju**. We Francji pielęgniarka może zarobić od 1400 do 2000 euro, w Niemczech jej zarobki oscylują wokół 2150 euro, w Belgii natomiast wysokość standardowego wynagrodzenia to od 1900 do 2180 euro brutto\*. Jak się zatem okazuje, **nawet kilkumiesięczny wyjazd może stanowić świetną szansę na podreperowanie domowego budżetu.**

Oprócz kwestii finansowych pielęgniarki z Polski motywuje do wyjazdu również możliwość rozwoju w międzynarodowym środowisku oraz znacznie lepszy komfort pracy. Dodatkowo jest to okazja do podniesienia swoich kwalifikacji.

Praca za granicą, zatrudnienie w Polsce

Delegowanie personelu medycznego do pracy za granicą, chociaż wciąż mniej znane niż np. wyjazd z agencją, powoli zyskuje sobie zwolenników. W ramach specjalnego programu [MEDIREN](http://www.mediren.eu/pl/) polski personel medycznym może wyjeżdżać do Francji, Niemiec, Belgii czy Luksemburga. Oprócz pielęgniarek w projekcie biorą udział również lekarze, fizjoterapeuci czy opiekunowie medyczni.

Zaletą takiego wyjazdu jest fakt, że pielęgniarka zostaje **odciążona od konieczności samodzielnego poszukiwania pracy, załatwiania wszystkich niezbędnych formalności, dokonywania tłumaczeń dokumentów** itd. A po przyjeździe do kraju, **wraca do pracy w swojej rodzimej placówce.**

Być może właśnie takie kompromisowe rozwiązanie okaże się receptą na zwiększający się odpływ białego personelu za granicę, a jednocześnie będzie stanowić zachętę do podejmowania zatrudnienia w polskich szpitalach przez młodych pracowników.

\*Dane udostępnione przez MEDIREN